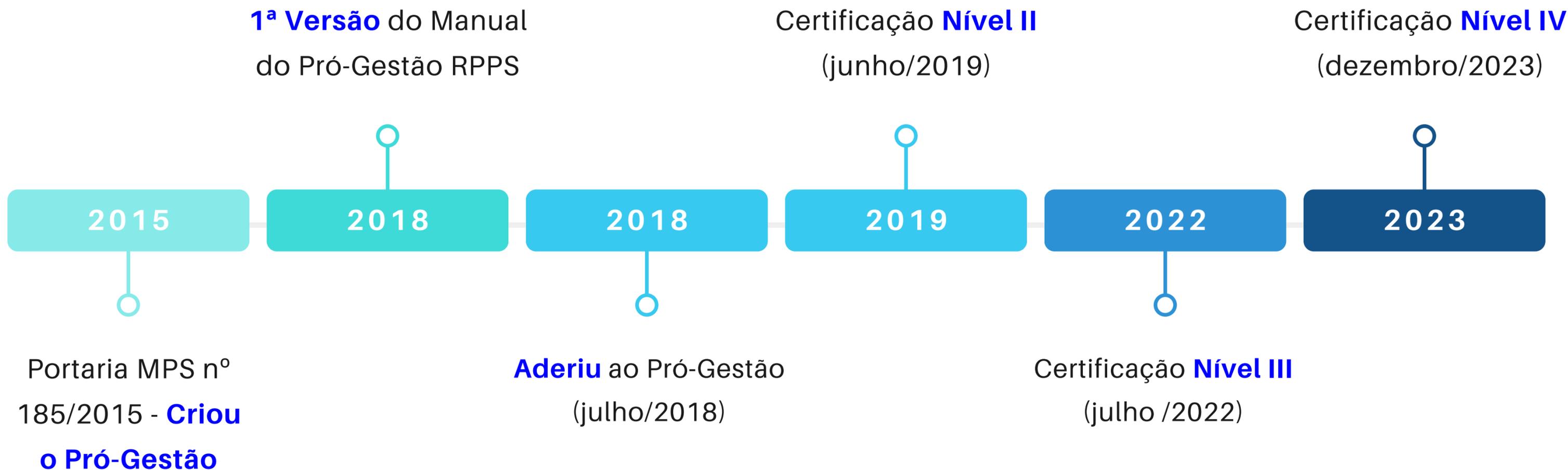


PRÓ-GESTÃO NA RIOPRETOPREV

UMA BREVE HISTÓRIA DE PERSEVERANÇA



PRINCIPAIS DESAFIOS ENFRENTADOS PELA EQUIPE DA RIOPRETOPREV!

1

2018

Lei de Reestruturação: Diretoria, Conselhos, Organograma para possibilitar segregação e alçada.

2

2019

Realização da Manualização e Mapeamento de todas as atividades previstas no Manual e elaboração de padrão de documentos a serem divulgados.

3

2019

Projeto de Transformação Digital - Atendimento Remoto (por WhatsApp) e processo digital.

4

2022

Nova Lei de Reestruturação: Diretoria, Conselhos, Organograma, recadastramento e censo previdenciário, certificação profissional.

5

2023

Adoção de Redes-sociais como propulsor da transparência, divulgando informações sobre os investimentos, orçamentárias, financeiras e atuariais.

6

2024

Manutenção e Consolidação dos Avanços na Gestão Previdenciária, aprimorando as ações implantadas para além do manual.

Durante todo o período, com as ações necessárias para a certificação, conseguimos várias premiações promovidas pela ANEPREM e ABIPEM.

PRINCIPAIS DESAFIOS DA GESTÃO

- Manter a equipe fortalecida e unida em torno do propósito de melhorar a Gestão.
- Diálogo com os agentes políticos do Município sobre a necessidade de não permitir retrocessos na gestão do RPPS.
- Acompanhar constantemente as atividades dos órgãos reguladores, em especial no que tange às alterações no Manual do Pró-Gestão, para adequação das ações locais.
- Utilizar o Pró-Gestão como parâmetro mínimo de qualidade da Gestão Previdenciária.

FICOU COM ALGUMA DÚVIDA?

FALE CONOSCO!

Adriano Antônio Pazianoto - Diretor Executivo
rppsassessoriaexecutiva@riopreto.sp.gov.br

NOSSAS REDES-SOCIAIS:



@RIOPRETOPREV1



@RIOPRETOPREV